



Régime Complémentaire de Pension  
(RCP)

**Protégez  
l'avenir de vos  
collaborateurs**



# Pourquoi mettre en place un Régime Complémentaire de Pension dans votre entreprise ?

## 1) Attirez les talents et fidélisez votre personnel

Offrir à vos collaborateurs un environnement de travail dans lequel ils se sentent protégés et accompagnés dans la réalisation de leurs projets est la meilleure manière de les fidéliser. Sur le marché luxembourgeois très concurrentiel, la gestion des talents est un vrai défi pour toute entreprise qui souhaite les attirer et faire partie des leaders.

## 2) Protégez vos salariés avec une solution Prévoyance-Retraite simple et innovante

Optimisez votre politique RH en étendant votre package salarial avec un Régime Complémentaire de Pension et de Prévoyance et assurez à vos employés :

- Le confort d'une épargne retraite complémentaire
- La sécurité d'une protection en cas de décès ou d'invalidité
- Flexible et modulaire, notre solution permet à la fois de couvrir les besoins de Prévoyance et de Retraite de vos collaborateurs. Avec l'aide de nos experts, composez la formule idéale.



Comment bénéficier d'un complément de revenu pour ma retraite ? Comment être protégé en cas d'invalidité, voire de décès ?

Autant d'interrogations qui sont au centre de des préoccupations de vos collaborateurs.

# Les + pour votre Entreprise



**Maîtrise de votre budget**  
vous déterminez le budget à allouer selon votre masse salariale et assurez à vos salariés des prestations selon leurs revenus et besoins



**Fiscalité avantageuse**  
vous déduisez l'intégralité des coûts liés au Régime Complémentaire de Pension. En plus, vos contributions sont exemptées de charges sociales



**Package salarial attrayant**  
pour attirer les talents et fidéliser vos collaborateurs

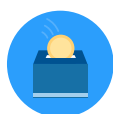


**Gestion simplifiée et un accompagnement complet**



**Offre Prévoyance-Retraite complète à la carte**  
(Retraite/Décès/Invalidité/Accident)

# Les + pour vos Collaborateurs



**Avantage extra-légal supplémentaire et exclusif**  
(non considéré comme avantage en nature et exempt d'imposition au Luxembourg)



**Appréhender plus sereinement la retraite** avec la possibilité de verser une contribution personnelle additionnelle



**Garantie décès, invalidité et accident** pour mieux protéger leurs familles



**Fiscalité attractive :** les cotisations personnelles sont déductibles (jusqu'à 1200€ par an) et viennent diminuer chaque mois le montant du salaire imposable



Lors du départ en retraite ou en cas de décès, d'invalidité ou d'accident, l'épargne constituée est versée, au choix, sous la forme d'un capital ou d'une rente

# Un accompagnement dédié tout au long de la vie du contrat

## Pour vous en tant qu'Employeur



Des experts AXA vous accompagnent et vous guident pour la conception de votre RCP



Des chargés de clientèle disponibles au quotidien pour un soutien administratif



Des experts AXA vous conseillent pour adapter votre RCP en fonction de changements organisationnels de votre entreprise

## Pour vos collaborateurs



Présentation des avantages du RCP à votre personnel assurée par AXA



Une plateforme digitale performante, EBN (Employee Benefit Network), pour un accès sécurisé et à tout moment aux informations du RCP



Une mise à disposition de vidéos et brochures didactiques



# Une plateforme en ligne intuitive et performante

AXA met à votre disposition et celle de vos salariés une plateforme en ligne sécurisée et multilingue : EBN (Employee Benefit Network).

Favorisant le selfcare, EBN vous donnera une vision complète de votre Régime Complémentaire de Pension et un accès à de multiples fonctionnalités.

Vos collaborateurs auront aussi la possibilité d'effectuer toutes leurs démarches en ligne.



Accès unique 24/7 au RCP pour vous et vos collaborateurs



Visualisation des informations principales sous forme de dashboards



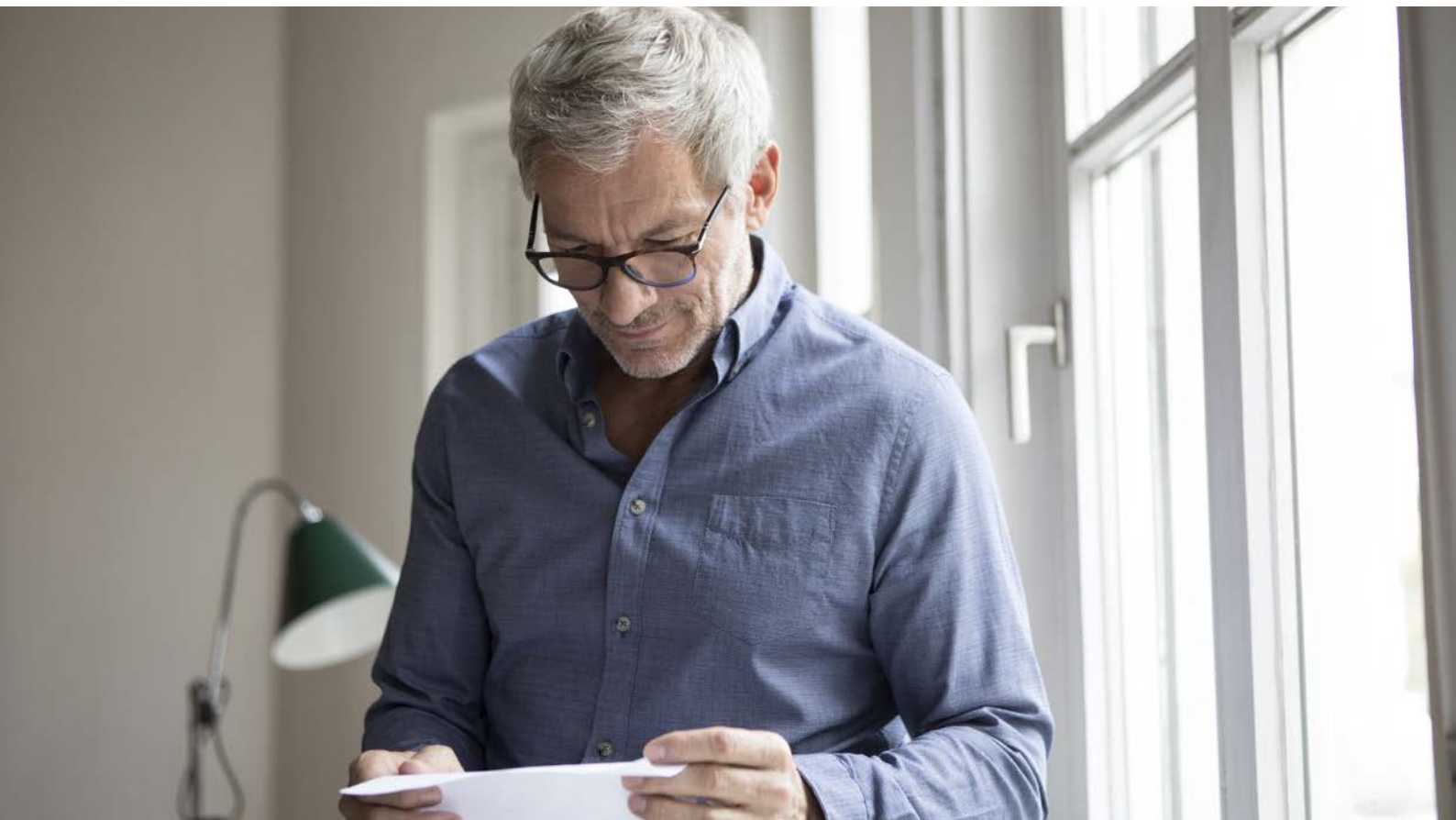
Possibilité pour l'Employeur d'accéder à la liste des affiliés et aux reportings, de consulter les montants versés et d'échanger avec AXA de manière sécurisée



Possibilité pour vos collaborateurs de déterminer leur profil de risque, de simuler leur épargne, d'effectuer des choix d'investissement.

# La couverture retraite

Pour s'assurer un revenu confortable après la vie active



Malgré leur protection en capital, les rendements des placements traditionnels n'ont de cesse de baisser. La tendance est aujourd'hui de miser aussi sur les fonds d'investissement qui permettent de diversifier les placements pour obtenir des rendements plus intéressants tout en limitant les risques.

En plus d'un produit d'investissement à taux 100% garanti, AXA vous propose de choisir parmi **3 autres solutions d'investissement** pour dynamiser les rendements épargne retraite de vos collaborateurs sur le long terme et valoriser davantage l'épargne retraite que vous financez.

Ces solutions leur permettront de se constituer une épargne à la hauteur de leurs ambitions selon leur profil de risque et leur connaissance des marchés financiers.



1. La gestion pilotée



2. La Gestion Profilée  
personnalisée



3. La Gestion  
Libre

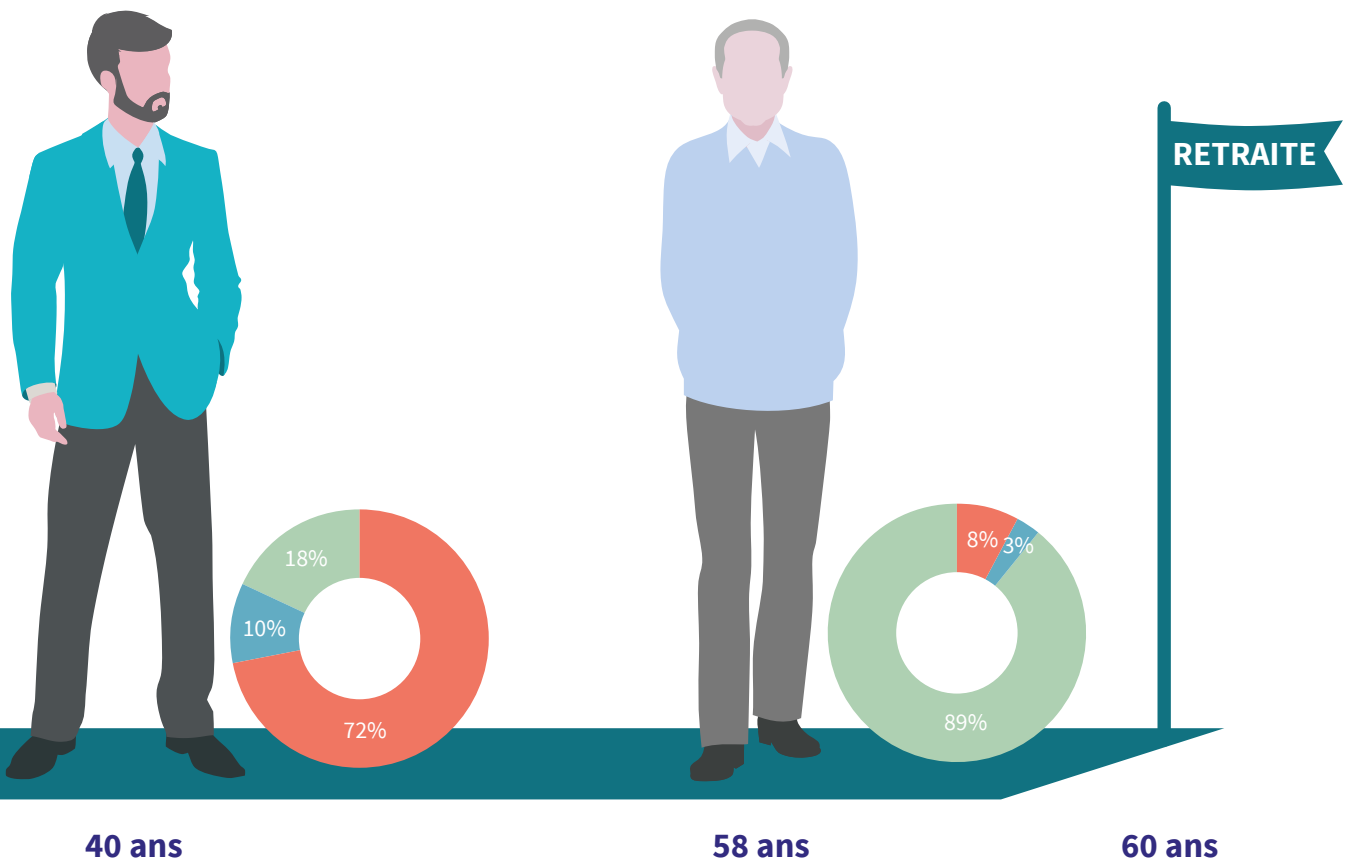
## 1) La Gestion Pilotée, évolutive

Life Cycle est une solution simple et clé en main qui s'adapte à l'horizon d'investissement de vos collaborateurs (par exemple, l'âge de leur départ à la retraite).

En début de carrière, l'épargne retraite est placée dans des actifs dynamiques (placements de type actions) et évolue en cours de carrière vers des actifs plus défensifs (placements de type obligations et/ou monétaires) pour être progressivement sécurisée en fin de parcours professionnel.

La tranquillité d'esprit pour vos collaborateurs : plus ils approchent de l'âge de la retraite, plus la part d'actifs dynamiques est automatiquement désinvestie au profit de placements sécurisés, sans la moindre intervention de leur part.

■ Actifs dynamiques     
 ■ Actifs flexibles     
 ■ Actifs défensifs



## 2) La Gestion Profilée, personnalisée

La gestion profilée permet à vos collaborateurs d'investir selon leur profil de risque et de prendre en main directement leurs investissements.

Les fonds d'investissement proposés sont gérés par AXA Investment Managers, l'un des plus importants gérants d'actifs en Europe.

Nous proposons **4 profils d'investisseurs** prédéfinis :

- **Sécurité,**
- **Prudent,**
- **Équilibré,**
- **Dynamique**

avec des allocations différentes selon l'objectif de placement et le profil de risque.

A noter : la gestion profilée prévoit une réallocation automatique annuelle afin de maintenir une cohérence d'investissement selon le profil choisi.



## 3) La Gestion Libre

Notre solution dédiée aux experts maîtrisant la mécanique des fonds d'investissement. Vos collaborateurs peuvent librement déterminer à l'aide des fonds proposés, leur stratégie individuelle d'investissement, selon leur appétence au risque.



# La couverture Prévoyance

Une vraie protection familiale en cas d'accident de la vie



## Couverture en cas d'invalidité

- Protection contre la perte de revenu pour l'assuré en cas d'invalidité temporaire ou définitive
- Versement d'une rente en cas d'invalidité
- Exonération du paiement des primes
- Versement d'un capital en cas d'invalidité totale et permanente

## Couverture en cas d'accident

- Protection contre la perte de revenu pour l'assuré en cas d'invalidité ou de décès par accident
- Versement d'un capital en cas de décès par accident
- Versement d'un capital en cas d'invalidité suite à un accident

## Couverture en cas de décès

- Protection financière pour les membres de la famille en cas de décès du collaborateur assuré
- Versement d'un capital décès
- Versement d'une rente de survie (pour le conjoint)
- Versement d'une rente d'orphelin (pour les enfants à charge)

# Le RCP en bref chez AXA Luxembourg

## Simplicité

Une équipe dédiée pour la mise en place de votre Régime Complémentaire de Pension et de Prévoyance, pour vous guider tout au long de votre contrat.

## Expertise

La force du Groupe AXA, 1<sup>ère</sup> marque mondiale d'assurances avec plus de 100 millions de clients, présent dans tous les métiers de l'assurance (dommages, vie, épargne, retraite, santé) et de la gestion d'actifs. Présents au Luxembourg depuis plus d'un siècle, nous avons une ambition claire : celle de créer de la valeur en méritant chaque jour la confiance de nos clients, en innovant et en s'impliquant.

## Innovation

Notre ambition est de devenir un véritable partenaire pour nos clients au quotidien avec la mise à disposition de solutions efficaces et durables. Grâce à l'innovation, nous cherchons à développer des services à haute valeur ajoutée comme la plateforme EBN ou encore de nouvelles solutions d'investissement.

## Confiance

Quelle que soit votre activité, votre organisation et sa complexité, vous pouvez compter sur AXA pour vous accompagner avec des solutions d'épargne, de prévoyance et de santé.

## DÉPARTEMENT EMPLOYEE BENEFITS

Tél. : (+352) 44 24 24 4768  
Email : pensionfunds@axa.lu

[www.axa.lu](http://www.axa.lu)



AXA ASSURANCES VIE LUXEMBOURG S.A.

1, place de l'Etoile L - 1479 Luxembourg | B.P. 1661 L - 1016 Luxembourg | R.C.S. Luxembourg : B 53467